

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

L'impegno di Nuova Astoria per la Parità di Genere

Nuova Astoria si dedica alla costruzione di un ambiente professionale in cui ogni persona possa sentirsi accolta, riconosciuta e valorizzata nella propria unicità. L'organizzazione pone al centro del proprio agire il principio dell'equità di genere e promuove in modo esplicito l'empowerment femminile, quale leva fondamentale per una crescita equilibrata e sostenibile all'interno del contesto lavorativo.

Nuova Astoria incoraggia l'adozione di linguaggi e atteggiamenti improntati al rispetto e all'inclusività, con l'obiettivo di creare un clima organizzativo aperto alle differenze e capace di valorizzare il contributo di ciascuno.

La gestione delle persone segue criteri di trasparenza, imparzialità e valorizzazione del merito, assicurando a tutte e tutti pari condizioni di accesso, permanenza e sviluppo professionale, indipendentemente dal genere. In tale ottica, l'organizzazione si impegna a garantire:

- La **neutralità rispetto al genere** nell'attribuzione di incarichi e responsabilità;
- La **parità di accesso** a percorsi formativi e di aggiornamento;
- La **parità di opportunità** nei percorsi di carriera e avanzamento professionale;
- Una **valutazione delle performance** basata esclusivamente su competenze e risultati;
- La **parità retributiva** tra persone con pari mansioni e responsabilità;
- Misure a supporto della **conciliazione tra tempi di vita e di lavoro**, riconoscendo nelle responsabilità familiari una risorsa preziosa per l'organizzazione;
- Una visione della **genitorialità condivisa**, che favorisca e supporti l'utilizzo dei congedi parentali da parte di tutti i generi.

Nuova Astoria estende il proprio impegno anche alla sfera della comunicazione e della rappresentazione esterna, adottando un linguaggio professionale e inclusivo in ogni forma di promozione, comunicazione pubblica e partecipazione ad eventi, evitando stereotipi di genere e valorizzando la presenza e il contributo delle donne in ogni ambito professionale.

Consapevole del ruolo cruciale che la cultura interna riveste nel promuovere il cambiamento, l'organizzazione investe in iniziative di formazione, sensibilizzazione e comunicazione interna, finalizzate a rimuovere bias culturali, discriminazioni dirette e indirette, nonché ogni forma di violenza o abuso, fisico o verbale, favorendo una cultura aziendale improntata al rispetto, alla dignità e all'inclusione.

Tali principi costituiscono i criteri ispiratori dei processi volti ad affrontare:

- I gap esistenti in riferimento agli indicatori stabiliti dalla prassi UNI PdR 125:2022
- Le esigenze delle donne presenti in organizzazione, viste come le parti principali interessate ai concreti risultati del sistema

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

MOD-01-F

CONTROLLO DOCUMENTO	
Rev.	00 del 26/05/2026
Data di emissione del documento	26/05/2026
Autore	Elena Sofia Silvestri
Stato del documento	☒ In uso ☐ Ritirato

CERTIFICATO

di conformità alla norma
UNI/PdR 125:2022

Rilasciato a:

NUOVA ASTORIA S.R.L.

codice fiscale: 00751050279

Sede Legale:

Viale Astoria, 1/A - 30019 Chioggia fraz. Sottomarina (VE) - ITALIA

Per l'implementazione del Sistema di Gestione nel sito di:

Viale Astoria, 1/A - 30019 Chioggia fraz. Sottomarina (VE) - ITALIA

Scopo: Misure per garantire la parità di genere nel seguente contesto lavorativo: Gestione si stabilimenti balneari, servizi, piscina, sport, intrattenimento e parcheggi.

Numero certificato: **BA-7126-26**

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica e al riesame completo del sistema di gestione aziendale con periodicità triennale.

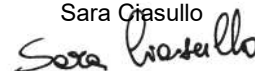
Il presente documento riporta informazioni sullo stato della certificazione alla data della sua emissione. Si raccomanda di verificarne la validità ed autenticità tramite il sito web www.tuvaustriaitalia.com o tramite l'effettuazione della scansione del QR Code sottoindicato. Lo scopo indicato si riferisce al complesso di attività svolte nei diversi siti.

Data prima emissione
First issue
08-09-2026

Data emissione corrente
Current issue
08-09-2026

Data di Scadenza
Expire date
07-09-2029

Operation Manager
Sara Ciasullo



TUV AUSTRIA ITALIA S.p.A.

Via del Commercio, 6/A 60030 Monte Roberto (AN)
+39 0731 22781 - info@tuvaustriaitalia.com - tuvaustriaitalia@pec.it
C.F./P. IVA IT01055750333 - Cap. Soc. i.v. € 400.000,00 - REA AN n. 211030
Società a socio unico, soggetta a controllo e coordinamento di:
TUV AUSTRIA HOLDING AG Deutschstrasse 10, A-1230, Vienna, Austria

Online Verification



00325

Membro degli Accordi di Mutuo
Riconoscimento
EA, IAF e ILAC